



RAJAVARTIOLAITOKSEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄ (RVLPJ)

VAATIVUUSARVIOINTIKÄSIKIRJA

22.4.2005

VAATIVUUSARVIOINNIN YLEISPERIAATE

Kaikkia tehtäviä arvioitaessa tulee tehtävät arvioida sellaisena kun ne ovat. Tehtävä arvioidaan tehtävän keskeisen sisällön perusteella, ei sitä hoitavan henkilön mukaan. Tehtävänimike tai henkilön koulutustausta ei saa vaikuttaa tehtävän vaativuusarviointiin. Mikäli tehtävänhaltijan todellinen koulutus on alhaisempi, kuin mitä tehtävä edellyttää, vaativuusarvioinnissa huomioidaan kuitenkin korkeampi tehtävän edellyttämä minimikoulutustaso.

Tehtävän vaativuudenarvioinnissa otetaan huomioon työjärjestykseen merkityt sekä tavoite- ja kehittämiskeskusteluissa esimiehen määräämät pysyväisluonteiset tehtävät. Tehtävän vaativuudenarviointiin ei vaikuta esimiehen erikseen käskemät muut yksittäiset tehtävät (esimerkiksi työpalvelutehtävät (lumityöt, nurmikonleikkuu tms.)), jotka eivät vaadi erityistä kouluttautumista. Tehtävänhaltijan työjärjestys tarkastetaan vuosittaisen tavoite- ja kehityskeskustelun yhteydessä. Mikäli työjärjestys ja sen mukainen tehtävän sisältö muuttuu oleellisesti, tulee tehtävän vaativuus arvioida. Vaativuusarviointia voidaan tarkistaa myös muulloin, kun tehtävän sisältö on oleellisesti muuttunut.

YLEISIÄ OHJEITA

Yhdellä tehtävänimikkeellä voi olla eri vaativuustason tehtäviä työn sisällön mukaan.

Sijaisuuksia ei oteta huomioon tehtävän vaativuutta arvioitaessa, jos tehtävänä on hoitaa rutiiniluonteiset tehtävät esimiehen tai muun työntekijän lyhytaikaisissa poissaoloissa. Poikkeustapauksissa, mikäli esimiehen tai työntekijän tehtäviä on delegoitu, sijaisuudet huomioidaan. Tämä edellyttää, että sijaisuudet ja delegoidut tehtävät merkitään työjärjestykseen ja tallennetaan vaativuusarviointilomakkeelle.

Toimimista henkilöstöjärjestöjen edustajana luottamusmies-, työsuojelu- tai yhteistoimintasopimuksen mukaisissa tehtävissä ei oteta mukaan tehtävän vaativuudenarviointiin, vaan tehtävä arvioidaan sellaisena kuin sitä hoidettaisiin ilman näitä tehtäviä. Samaa periaatetta noudatetaan myös puolustusvoimien tai rajavartiolaitoksen urheiluvalmennukseen liittyvien tehtävien osalta (kilpailijat, valmentajat ja huoltajat). Näissä tapauksissa jäljelle jäävä työaika korotetaan samassa suhteessa niin, että kokonaistyöaika on 100 %:a.

Toimimista hallintoyksikön työturvallisuuspäällikkönä ei oteta huomioon vaativuudenarvioinnissa, koska se huomioidaan henkilökohtaisessa osassa (erityisosa).

Sukeltajana ja sukeltajaupseerina toimimista ei arvioida mukaan tehtävän vaativuuteen, koska sukeltajan ammattitaitolisä ja sukellusraha korvaavat sukelluskoulutukseen, kunnon ylläpito-sukellukseen sekä työsukellukseen liittyvät asiat.

Vartiolentolaivueen tehtävissä palvelevien osalta työolosuhteet ja vaaratekijät arvioidaan erillisen lisäpalkkiojärjestelmän (RVLPJTARKVES liite 4, kohta 1) avulla.

Lennonopetus- tai GMDSS-koulutustehtävää ei arvioida, mikäli niistä maksetaan erillinen opetuspalkkio.

Kertasuoritteiset likaisen työn tehtävät arvioidaan erillisen lisäjärjestelmän avulla.

Valmiuspäivystäjänä ja yleisjohtajana toimimista ei arvioida mukaan tehtävän vaativuuteen, koska yleisjohtajan tehtäväkohtainen palkkio korvaa valmiuspäivystäjänä ja yleisjohtajana toimimi-

seen liittyvät asiat. Rajavaltuutettutoimintaan liittyvien tehtävien osalta vaikuttavuus arvioidaan tehtävän muun vaikuttavuuden mukaisesti.

Kansainvälisessä rajaturvallisuusoperaatiossa toimimista ei arvioida mukaan tehtävän vaativuuteen, koska kansainvälisen rajaturvallisuusoperaation lisäpalkkio korvaa tehtävän sisällön mahdollisiin muutoksiin liittyvät asiat.

Rajavartijan peruskurssin suorittaneet virkamiehet arvioidaan vanhemman raja- tai merivartijan (vast.) tehtäviksi viiden (5) vuoden kuluttua kurssin päättymisestä, ellei henkilöä aiemmin ole määrätty ko. tehtävään.

Vartiolentolaivueen nuorempi huoltomekaanikko arvioidaan vanhemman huoltomekaanikon tehtäväksi kahdeksan (8) vuoden kuluttua virkaan nimittämisestä tai kun hänellä on oikeus lentokoneen tai monimoottorisen helikopterin huoltotodisteen antamiseen.

Perus-, jatko- ja täydennyskoulutusaikaa ei oteta huomioon vaativuustekijän 4 (= tehtävän edellyttämä kokemus) kokemusaikaa arvioitaessa. Peruskurssilta valmistuvan rajavartiomiehen tehtävä arvioidaan valmistumisen jälkeen aina uuden suunnitellun tehtävän mukaan joko käyttäen apuna rinnakkaista tehtävää tai suunniteltua tehtävänsisältöä osatehtäväalueiden volyymeineen.

Kansainvälisellä rajanylityspaikalla tarkoitetaan tässä käsikirjassa seuraavia yksiköitä: Helsingin rajatarkastusosasto, Vaalimaa (rt-as), Vainikkala (rt-as), Nuijamaa (rt-as), Imatra (rt-as), Niirala (rt-as), Vartius (rv-as), Kortessalmi (rv-as), Kellosekä (rv-as), Raja-Jooseppi (rv-as), Sataman rt-yksikkö.

Suuria raja- tai merivartioasemia ovat: Vaalimaa (rv-as), Nuijamaa (rv-as), Pelkola, Kolmikanta, Tohmajärvi, Ilomantsi, Ivalo, Lieksa, Kuhmo, Suomussalmi, Kuusamo, Muonio, Virpiniemi, Vallgrund, Pori, Nauvo, Ahvenanmaa, Porkkala, Helsinki ja Kotka.

Pieniä raja- ja merivartioasemia ovat kaikki muut raja- ja merivartioasemat.

Työyksiköitä ovat mm. toimistot, osastot/RVLE, rajajääkärikomppaniat, erikoisrajajääkärikomppaniat, varastot, korjaamot, asemat, ruokalot, ryhmät, miehistöt.

Perusyksiköitä ovat: esikunnat, lentotoimintayksikkö, lentotekninen yksikkö, HelRtOs, vartiolaivat, Ritoyks (SLMV).

Hallintoyksiköitä ovat: rajavartiostot, merivartiostot, vartiolentolaivue, raja- ja merivartiokoulu ja rajavartiolaitoksen esikunta.

Johtokeskusvalvojalla (kts. kohta 4.4) tarkoitetaan rajavalvontatehtävässä palvelevaa rajavartiomiestä, joka toimii itsenäisenä valvojana rajavartioston johtokeskuksessa.

Partionjohtajalla tarkoitetaan rajavalvontatehtävässä palvelevaa rajavartiomiestä, joka johtaa rajavalvontapartiota. Satunnainen toiminta työvuoron vanhimpana sisältyy partionjohtajan tehtäviin.

Vuoropäälliköllä tarkoitetaan tehtävää, joka sisältää vastuuta työyksikön päivittäisen toiminnan suunnittelusta ja johtamisesta sekä jonkin verran hallinnollisia tehtäviä

Vartioupseerilla tarkoitetaan tehtävää, joka sisältää merkittävästi hallinnollisia tehtäviä sekä osallistumista työyksikön toiminnan suunnitteluun, kehittämiseen ja johtamiseen.

Vartioaseman päälliköllä tarkoitetaan tehtävää, joka edellyttää vastuuta vartioaseman tai valvontaryhmän toiminnasta, suunnittelusta ja kehittämisestä.

Operatiivisen alan tulosaluevastaavat (rajatarkastus, rajojen valvonta, rikostorjunta, pelastus/avustus (meri), sotilaallinen maanpuolustus) ovat toimialajohtajia. Toimialan sisällä toimiva asiantuntija (koiratoiminta, rikostutkinta, rikostiedustelu) ovat sektorijohtajia.

Henkilöstöalan toimialoja ovat henkilöstöhallinto ja koulutus, muut henkilöstöalan osatehtäväalueet ovat sektoreita (työhyvinvointi, palvelussuhdeasiat).

Teknisen alan toimialoja ovat kiinteistö, tietotekniikka, materiaalihallinto, alus, ilma-alusala sekä suunnittelu ja talous. Muut teknisen alan osatehtäväalueet ovat sektoreita (valvontalaite ja tietoliikenne, atk, taisteluväline, kuljetusväline, vaatetus, muonitus, kirjanpito, menojen käsittely, suunnittelu ja raportointi).

Käsikirjan mukainen oppiainevastaava (edellyttää oppiaineen erityisasiantuntijuutta) arvioidaan raja- ja merivartiokoulun tehtävissä seuraavissa oppiaineissa: rajojen valvonta, rajatarkastukset, rikostorjunta, rajavartiotilanteiden hallinta, kriisinhallinta ja sotilaallinen maanpuolustus, meripelastus, merenkulku, johtaminen, oikeusoppi sekä kielet.

1. VAATIVUUSTEKIJÄ: TEHTÄVÄN VAATIMAN OSAAMISEN MONIPUOLISUUS JA SYVYYS

Tehtävän vaatiman osaamisen monipuolisuus

Tehtävän vaatiman osaamisen monipuolisuus arvioidaan pää- ja osatehtäväalueiden kautta.

Tehtävän vaatiman osaamisen monipuolisuudella tarkoitetaan kuinka monella eri tehtäväalueella tehtävässä työskennellään. Työpanos osatehtäväalueelle on oltava vähintään 10 % vuosittaisesta kokonaistyöajasta ennen kuin sitä mitataan. Ideana on tarkastella kokonaisuuksia, eikä arvioida kaikkia pieniä, yksittäisiä työtehtäviä, joita esiintyy satunnaisesti ja vaihtelevasti. Osatehtäväalueen määrää laskettaessa huomioidaan siihen mukaan osatehtäväalueen harjoitukset (esim. meripelastusharjoitus).

Päätehtäväalueita ovat henkilöstöala, operatiivinen ala, tekninen ala ja tukitehtävät sekä oikeusala, jotka kaikki jakautuvat useisiin osatehtäväalueisiin (kts kohta 1.4). Tehtävässä tarvittavan oman alan välineen tai toimintatavan käyttäminen sisältyy osatehtäväalueen hallintaan.

Tehtävän vaatiman osaamisen syvyys

Tehtävän vaatiman osaamisen syvyydellä tarkoitetaan sitä osaamista, mitä tehtävässä vaaditaan. Osaamisen syvyyden tasot ovat seuraavat:

- Perusosaamisella tarkoitetaan sellaisia tehtäviä, jotka voidaan hoitaa lyhyellä perehdyttämällä (taso 1).
- Ammattiosaamisella tarkoitetaan ammattitehtäviä, joissa on toisistaan poikkeavia kohteita tai tavoitteita (osatehtäväalueet). Työ on sitä vaativampaa, mitä useampaa osatehtäväalueen taitoa siinä tarvitaan (tasot 2 - 4).
- Syväosaamisella tarkoitetaan osatehtäväalueen laajaa ymmärrystä ja osaamista: suunnittelu- ja kehitystyötä (kehittämismvastuu) sekä tietojen analysointia ja koulutusta (tasot 5 - 7).
- Erityisasiantuntijuudella tarkoitetaan valtakunnallista osatehtäväalan huippuosaamista ja työhön sisältyy valtakunnallinen kehittämismvastuu tai yhden päätehtäväalueen laajaa hallintaa (taso 8).
- Päätehtäväalueiden hallinnalla tarkoitetaan kahden tai useamman päätehtäväalueen laajaa hallintaa ja osaamista (taso 9).

Liu'uttaminen

Liu'utusperustetta ammattiosaamistasoilla seuraavalle tasolle voidaan käyttää, mikäli tehtävään kuuluu sellaisia ominaisuuksia, että tehtävä on vaativampi kuin perusosaamista edellyttävä tehtävä.

Tehtävän monipuolisuuden ja syvyyden määrittämiseen käytetään seuraavia tasokuvauksia (9 tasoa):

Taso	Kuvaus
1	Tehtävä sisältää keskenään samankaltaisia tehtäviä ja ne voidaan hoitaa lyhyellä perehdyttämällä.

2	Tehtävä sisältää erilaisia tehtäviä pääosin <u>yhdellä</u> osatehtäväalueella sekä muiden osatehtäväalueiden tehtäviä kutakin alle 10 %.
3	Tehtävä sisältää erilaisia tehtäviä <u>kahdella</u> osatehtäväalueella sekä muiden osatehtäväalueiden tehtäviä kutakin alle 10 % 3.1. Liu'utus tasolta 2 tasolle 3: Tehtävässä vaaditaan perehtyneisyyttä ja kouluttautumista yhdestä osatehtäväalueesta niin, että tehtävä on vaativampi kuin perusosaamista vaativa tehtävä. Tehtävässä edellytetään muiden virkamiesten opastamista ja ohjaamista.
4	Tehtävä sisältää erilaisia tehtäviä <u>kolmella tai useammalla</u> osatehtäväalueella sekä muiden osatehtäväalueiden tehtäviä kutakin alle 10 % 4.1. Liu'utus tasolta 3 tasolle 4: Tehtävässä vaaditaan perehtymistä ja kouluttautumista vähintään toisesta osatehtäväalueesta niin, että tehtävä on vaativampi kuin perusosaamista vaativa tehtävä. Tehtävässä edellytetään mm. muiden virkamiesten opastamista ja ohjaamista.
5	Tehtävä edellyttää syvää osaamista yhdellä osatehtäväalueella ja <u>näkemyistä</u> ¹⁾ muista osatehtäväalueista. Työhön sisältyy kehittämisvastuu.
6	Tehtävä edellyttää syvää osaamista yhdellä osatehtäväalueella ja muiden osatehtäväalueiden <u>hallintaa</u> ²⁾ . Työhön sisältyy kehittämisvastuu.
7	Tehtävä edellyttää syvää osaamista kahdella tai useammalla osatehtäväalueella ja muiden osatehtäväalueiden hallintaa. Työhön sisältyy kehittämisvastuu.
8	Tehtävä edellyttää erityisasiantuntijuutta yhdellä osatehtäväalueella ja työhön sisältyy valtakunnallinen kehittämisvastuu tai tehtävä edellyttää yhden <u>päätehtäväalueen laajaa hallintaa</u> ³⁾ .
9	Tehtävä edellyttää usean päätehtäväalueen tai <u>rajavartiolaitoksen kokonaistoiminnan laajaa hallintaa</u> ³⁾ .

Selite:

1) Näkemyksellä tarkoitetaan, että käsittää miten kyseinen osatehtäväalue liittyy toiminnan kokonaisuuteen

2) Hallinnalla tarkoitetaan, että ymmärtää ja osaa hoitaa kyseistä osatehtäväaluetta

3) Laajalla hallinnalla tarkoitetaan, että hallitsee hyvin päätehtäväalueen kaikkia osatehtäväalueita

1.1 Täsmentäviä ohjeita tehtävän vaatiman osaamisen monipuolisuuden arvioimiseksi

1.1.1 Ylikulkupaikan välittömässä läheisyydessä olevien hälytysten tarkastaminen luetaan rajatarkastustehtävässä toimivalle rajatarkastuksen osatehtäväalueelle.

1.1.2 Koulutukseen kuuluvat koulutuksen suunnittelu ja valmistelu, kokeiden tarkastaminen, arviointityö sekä rajavartiolaitoksen ulkopuolisille annettu koulutus. Koulutusta ei ole työpaikalla tapahtuva opastus ja ohjaus (työpaikkakoulutus). Opastus ja ohjaus kirjataan sille tehtäväalueelle, mitä koulutus koskee eli esimerkiksi ajoneuvohuoltokoulutus kuljetusvälinehuoltoon.

1.1.3 RVL:n ajoneuvolla tehtyjä virkamatkoja tai virkamatkojen yhteydessä suoritettuja satunnaisia kuljetustehtäviä (esimerkiksi paketin, postin yms. vienti) ei lasketa mukaan kuljettamisen

osatehtäväalueelle. Kuljettamista ei ole muun virkamatkan yhteydessä vietävä tavaran kuljetus tai toimiminen kuljettajana esimerkiksi koulutustilaisuuteen mennessä virkamatkalla.

1.1.4 Ajotarkastukset, huoltoon viennit ja tuonnit, pesut ja tankkaukset, kuorman lastaukset ja purkamiset kuuluvat kuljettamisen osatehtäväalueelle kuljettajalle. Muissa tehtävissä ne huomioidaan kuljettamisen osatehtäväalueelle vain sellaisissa tehtävissä, joissa kuljettaminen on muutenkin osatehtäväalue.

1.1.5 Varastohoitajalle luetaan osatehtäväalueeksi myös teknisen alan hallinto.

1.1.6 Päätyönään asennustehtäviä (LVI, kiinteistö, huolto, elektroniikka, tietoliikenne, sähkö) suorittavalle virkamiehelle luetaan osatehtäväalueeksi varastopalvelut (LVI-, elektroniikka- tai sähkötarvikevarasto).

1.1.7 Helsingin rajatarkastusosastossa ja sataman rajatarkastusyksikössä rajatarkastustehtävissä toimivien virkamiesten osatehtäväalueeksi luetaan rajojen valvonta silloin, kun tehtävään sisältyy rajatarkastukseen kuulumatonta terminaali- tai satama-alueen ulkomaalais- tai yleisen järjestyksen ja turvallisuuden ylläpitämiseksi tarkoitettua valvontaa.

1.1.8 Laivalla vanhemman vartiolaivan kansialan merivartijan osatehtäväalueeksi luetaan kuljetusvälinehuolto, koska tehtävässä vaaditaan ns. työpalvelutehtävistä poikkeavia ja vaativampia laivan kunnossapitoon liittyviä tehtäviä. Nuoremman vartiolaivan kansialan merivartijan tehtävään ei tavallisesti sisälly em. osaamisvaatimukseen liittyviä tehtäviä.

1.1.9 Kokilla ja suurtaloukokille luetaan osatehtäväalueeksi myös kiinteistöhuolto (puhtaanapitotehtävät).

1.1.10 Pelastus- ja avustus luetaan osatehtäväalueeksi merivartioasemilla (ml. Turun valvontaryhmä) merialueella partiointia suorittaville virkamiehille.

1.1.11 Kuljettaminen luetaan osatehtäväalueeksi merivartijan tehtävässä siinä vaiheessa, kun tehtävä arvioidaan vanhemman merivartijan tehtävänä.

1.1.12 Huoltomekaanikon ja ilma-alusasantajan (huoltomekaanikon lupakirjan omaavat) tehtävän vaatiman osaamisen monipuolisuus ja syvyys arvioidaan tasolle 4.

1.1.13 Taloussihteerin tehtävän vaatiman osaamisen monipuolisuus ja syvyys arvioidaan tasolle 3 (keskitettyjen taloushallinnan palvelujen perustehtävä).

1.1.14 Johtokeskusupseerin (meri) tehtävä arvioidaan tasolla 7, kun tehtävässä toimitaan meripelastusjohtajana ja kenttäjohtajana.

1.1.15 Johtokeskusoperaattorin tehtävä arvioidaan tasolla 6, kun tehtävässä toimitaan meripelastusoperaattorina ja tilannevalvojana.

1.2 Täsmenäviä ohjeita tehtävän vaatiman osaamisen syvyyden arvioimiseksi

1.2.1 Asiakirjatutkinnan, rikostorjunnan, ajoneuvotutkinnan ja muiden vastaavien erikoisalojen osalta hallintoyksikön nimetyt vastuuhenkilöt ja kansainvälisillä rajanylityspaikoilla nimetyt ryhmien johtajat tai valtakunnalliset nimetyt ryhmät ovat syväosaajia. Tehtäviin liittyy kokemuksen

ja koulutuksen kautta saatu alan syvä hallinta ja tehtävään sisältyy kehittämis- ja koulutusvastuu (esim. vastuu profiloinnin kehittämisestä ja kouluttamisesta).

1.2.2 Rajavartiolaitoksen esikunnan nimeämät tietojärjestelmien pääkäyttäjät ja hallintoyksiköiden nimeämät vastuukäyttäjät arvioidaan syväosaajiksi, ellei tehtävän sisältö muuta edellytä. Edellä mainittuja tietojärjestelmiä ovat RVT, Patja, Kieku, Sonet, Handi ja KITA. Em. järjestelmien käyttäminen ja käytön opastus kuuluvat tehtävään, joten niitä ei arvioida erikseen. Muiden tietotekniikkaan liittyvien laitteiden ja järjestelmien käyttäminen kuuluu normaalina työnä tehtävänhaltijan toimenkuvaan.

1.2.3 Raja- ja merivartioasemien perusluokitus tehtävän monipuolisuuden ja syvyyden arvioimiseksi sekä tavoitekoonpano ellei tehtävän sisältö muuta edellytä.

Pieni raja- tai merivartio- asema	Suuri raja- tai merivartio- asema	Kansainväliset rajanylitys- paikat
Vartioaseman päällikkö tai valvontaryhmän johtaja (taso 6)	Vartioaseman päällikkö (taso 6)	Vartioaseman / rajatarkastus- aseman päällikkö (taso 6)
	Vartioaseman varapäällikkö (taso 6)	Vartioaseman / rajatarkastus- aseman varapäällikkö (taso 6)
Vartioupseeri (taso 5)	Vartioupseeri (taso 5)	Vartioupseeri (taso 5)
Vuoropäällikkö (taso 4)	Vuoropäällikkö (taso 4)	Vuoropäällikkö (taso 4)

1.3 Täsmentäviä ohjeita liu'uttamisesta

1.3.1 Liu'uttamisperustetta ammattiosaamistasoilla voidaan käyttää vain yhden kerran yhdessä tehtävässä.

1.3.2 Rajatarkastaja, joka päivystää kansainvälisellä yhteyspisteellä kansainvälisellä rajanylityskupaikalla (ei vastuuhenkilö eikä ryhmän johtaja), niin tehtävä voidaan liu'uttaa seuraavalle tasolle (tehtävässä vaaditaan perehtyneisyyttä ja kouluttautumista yhdestä osatehtäväalueesta niin, että tehtävä on vaativampi kuin perusosaamista vaativa rajatarkastajan tehtävä).

1.3.3 Mikäli rajavalvontakoira koulutetaan erityiskoulutuksella suojele-, huume- tai räjähdysainetehtäviin ja koira käytetään säännöllisesti näissä tehtävissä, niin tehtävä voidaan liu'uttaa.

1.3.4 Mikäli rajatarkastuskoira koulutetaan jäljestämiseen, suojeleluun, meripelastustehtävään tai räjähdysaineiden ilmaisuun niin tehtävä voidaan liu'uttaa, koska koirien päätehtävänä rajatarkastustehtävässä on henkilön ilmaisu ja huumeiden paljastaminen.

1.3.5 Poistettu

1.3.6 Koiran varaohjaajana toimiminen (käytetään tosiasiallisesti tehtävässä).

1.3.7 Poistettu

1.3.8 Rajavartija varusmieskouluttajana rajajääkärikomppaniassa.

1.3.9 Täysperävaunukuorma-auton ja linja-auton säännöllinen kuljettaminen.

1.3.10 Huoltoasentajan LVI-kaukovalvontatehtävä.

1.3.11 Huoltoasentajan tehtävässä uima-altaan/allasvesijärjestelmän vastuullisena hoitajana toimiminen (STMA:n 315/2002, tuotokeskuksen hyväksytysti suoritettu osaamistesti) on liu'utusperuste.

Vaativuusarviointia koskevia linjauksia

Operatiivisen alan alla olevassa taulukossa mainituissa oto. tehtävissä arvioidaan osaamisen monipuolisuus ja syvyys ja tehtävän edellyttämä vähimmäistyökokemus seuraavassa taulukossa ilmenevällä tavalla. Taulukkoa sovelletaan ainoastaan ammattiosaamista edellyttävissä tehtävissä ja mikäli henkilöllä on useampi taulukossa lueteltu oto tehtävä, huomioidaan niistä vain yksi ja eniten vaativuusarviointiin vaikuttava:

Oto. tehtävät	F1 liu'utus	F1 osatehtäväalue Rikostorjunta	F4 kokemus (perustehtävää ylemmäl- le tasolle)
Rikostutkija (määrätty rikostorjuntaor- ganisaatioon)		X	X
Rikostiedustelija (määrätty rikostorjuntaor- ganisaatioon)		X	X
Asiakirjatutkija (rajatarkastusta vaativam- paa ja erikoisosaamista vaativaa)		X	X
Ajoneuvotutkija (tavanomaisesta "ulkoryh- män" toiminnasta poikkeaa- vat ja vaativammat tehtä- vät)		X	X
Ase- ja ampumakouluttaja (voimankäyttö)	X	Oto. tehtävään liitty- västä koulutuksesta muodostuu osatehtä- väalue	X
Operatiivisen ajon koulutta- ja (määrätty hallintoyksikössä)	X	Oto. tehtävään liitty- västä koulutuksesta ei muodostu osatehtä- väaluetta	X
Kurssin käynyt ja hallinto- yksikön nimeämä maali- mieskouluttaja	X		X
TC-kouluttaja (määrätty hallintoyksikössä)		Oto. tehtävään liitty- västä koulutuksesta ei muodostu osatehtä- väaluetta	X

1.4 Esimerkkejä tehtävässä esiintyvän osaamisen monipuolisuuden ja syvyyden arvioimiseksi

1.4.1 Tasoa 1 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. harjoittelijan tehtävä.

1.4.2 Tasoa 2 - 4 kuvaavia tehtäviä ovat ns. ammattitehtävät, joissa esiintyy erilaisia tehtäviä yhdellä tai useammalla osatehtävälueella.

1.4.3 Tasoa 5 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. ajomestarin, hankintasihteerin, Helsingin rajatarkastusosaston, rikostorjuntayksikön (SLMV) sekä kansainvälisen rajatarkastusaseman vuoropäällikön (suoranaisia alaisia) tehtävä, henkilöstösihteerin, huoltoryhmän johtajan, johtokeskusoperaattorin, johtokeskusvalvojan, kouluttajan, lentoupseerin (lentäjän koulutusta ed. tehtävä), materiaalsihteerin, operaattorin, osastosihteerin, osastoupseerin, rajatarkastusryhmän johtajan, ravitsemistyönjohtajan, rikostiedustelijan, rikostutkijan, tutkintaryhmän johtajan, sairaanhoitajan, taloussuunnittelijan, toimistosihteeri (joka toimii päätehtävänä hallintoyksikön nimeämä tietojärjestelmän vastuukäyttäjänä), valmiusjoukkueen kouluttaja, -pääkouluttaja, -varajohtaja, -ryhmänjohtaja ja - valmiusryhmäoperaattori (SLMV, K-SR), valvontakeskusupseerin, vanhemman ajoneuvotutkijan (kv-ryhmä), -asiakirjatutkijan (kv-ryhmä), -huoltomekaanikon, -lentomekaanikon ja -pintapelastajan, vartioaseman konemestarin, vartiolaivan 2. upseerin, vartiolaivan konemestarin, viestintäsihteerin, yhdyshenkilön (paikallinen) tai yksikköupseerin tehtävät.

1.4.4 Tasoa 6 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. aliupseerikurssin johtajan, asiakirjatutkintaryhmän johtajan (kv-ryhmä), hankintasuunnittelijan, hankintaupseerin, helikopteriryhmän johtajan, ilma-aluksen päällikön, ilma-aluskorjaamon työnjohtajan, johdon sihteerin, johtokeskusupseerin, koiratoimintaupseerin, lentoteknisen ryhmän johtajan, pintapelastus- ja ensihoitoryhmän johtajan, rajajääkärikomppanian päällikön ja varapäällikön, rajatarkastusosaston varapäällikön, ravitsemispäällikön, rikostiedustelu-upseerin, saapumiserän johtajan, tietopalvelusihteerin, tutkinnan johtajan, työterveyshoitajan, valmiusjoukkueen johtajan (SLMV, K-SR), varastopäällikön, vartiolaivan 1. konemestarin, vartiolaivan 1. upseerin, vartiolaivan konepäällikön, vartiolaivan päällikön, vartiolaivan sähkömestarin, vastaavan lentomekaanikon (DO228) tai yhdyshenkilön (alueellinen) tehtävät.

1.4.5 Tasoa 7 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. alusinsinöörin, alustarkastajan, informaattikon, johtamisjärjestelmäupseerin, johtokeskuksen päällikön (meri/maa), johtokeskuksen varapäällikön (meri), korjaamopäällikön, kurssin johtajan, lentokelpoisuuspäällikön, lentokoneryhmän johtajan, rajatarkastusupseerin, rajojenvalvontaupseerin, rikostorjuntaupseerin, suunnittelu-upseerin, tarkastuspäällikön, valmiusupseerin tai yhdyshenkilön (valtakunnallinen) tehtävät.

1.4.6 Tasoa 8 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. analyytikon, asiakirjahallintopäällikön, asiantuntijan, erityisasiantuntijan, hankintapäällikön, järjestelmäpäällikön, kielenkääntäjän, kiinteistöjohtajan, kirjanpitosektorin johtajan (STYKS), koulutuspäällikön, koulutussuunnittelijan, kurssin johtajan, laatupäällikön, lentoteknisen johtajan, lentotoiminnan johtajan (lentäjän koulutusta ed. tehtävä), menojen käsittelysektorin johtajan (STYKS), opettajan, rajatarkastusosaston päällikön, suunnittelu- ja raportointisektorin johtajan (STYKS), suunnittelupäällikön, talouspäällikön, tarkastajan, tietoturvapäällikön, toimistopäällikön, tulkkikielenkääntäjän, tutkimuspäällikön, viestintäpäällikön, yksikön päällikön tai ylitarkastajan tehtävät.

1.4.7 Tasoa 9 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. apulaisjohtajan, apulaiskomentajan tai apulaisosastopäällikön tehtävät.

1.5 PÄÄTEHTÄVÄALUEET JA OSATEHTÄVÄALUEET

1. HENKILÖSTÖALA

Osatehtäväalue	Tarkennus
1.1 Henkilöstöhallinto	suunnittelu, hankinnat, seuranta, käskytykset, henkilöstön käytön suunnittelu, rekrytointi, työvuorosuunnittelu
1.2 Koulutus	suunnittelu ja valmistelu, kokeiden tarkastaminen, arviointityö, rajavartiolaitoksen ulkopuolisille annettu koulutus, varusmieskoulutus, reserviläiskoulutus, koirankoulutus (Huom! työpaikkakoulutusta ei lasketa koulutuksen osatehtäväalueeseen)
1.3 Henkilöstöalan tukitehtävät	arkisto, posti, vahtimestaripalvelut, kulunvalvonta, puhelinvaihte, kirjasto, vierailujen järjestäminen, esikuntapalvelu (sisältää päivystyksen), johdon sihteeripalvelut
1.4 Tiedottaminen	ei operatiivista tiedottamista, sisäinen/ulkoinen tiedottaminen, esittelyt, perinne- ja museoasiat
1.5 Työhyvinvointi	työterveyshuolto, työsuojelu, kenttäkelpoisuus, liikunta
1.6 Palvelussuhdeasiat	HR-palvelu, matkustuspalvelu, virkaehtosopimusasiat, palkka (muuta kuin suunnittelu, hankinnat, seuranta, käskytykset)

2. OPERATIIVINEN ALA

Osatehtäväalue	Tarkennus
2.1 Operatiivinen hallinto	suunnittelu, hankinnat, seuranta, käskytykset,
2.2 Rajatarkastus	passintarkastus, asiakirjatutkinta
2.3 Rajojen valvonta	rajatilanvalvonta (sisältää rajojen valvontaan liittyvien laitteiden valvonnan), ankkurivahti, ulkomaalaisvalvonta, henkilösuojaustehtävä
2.4. Rikostorjunta	rikostutkinta, rikostiedustelu ja -analysointi, tutkinnanjohtajien tukeminen
2.5 Pelastus ja avustus	meripelastus, yleinen pelastuspalvelu, ensivastetehtävät
2.6 Sotilaallinen maanpuolustus	asevelvollisuusasiat; valmiuden kohottamiseen liittyvät suunnitelmat, seuranta, hallinnolliset käskyt ja kertausharjoitusten järjestäminen (Huom! kertausharjoituksissa tapahtuva kouluttaminen lasketaan koulutuksen osatehtäväalueeseen)
2.7 Kansainvälinen toiminta	kansainväliseen rajavalvontayhteistyöhön vast. liittyvät asiat

3. TEKNILLINEN ALA SEKÄ SUUNNITTELU JA TALOUSALA

Osatehtäväalue	Tarkennus
3.1 Teknisen alan hallinto	materiaali- ja kiinteistöhallinto: suunnittelu, hankinnat, seuranta, käskytykset (hallintoon ei lasketa omaan työhön liittyvän materiaalin hankinta tai ostotoiminta pl. oikeudelliset kysymykset), palvelussuhdeasunnot
3.2 Kiinteistöhuolto	ml. korjausrakentaminen, kiinteistövalvonta/-turvallisuus, jos tehtävään liittyy konkreettisia toimenpiteitä kiinteistöhuollossa (ei pelkkä valvontatyö), ylläpito, asennus, huolto, korjaus, puhtaanapito (myös keittiön siivous)
3.3 Vati-huolto	valvontalaite- ja tietoliikenne, ylläpito, asennus, huolto, korjaus
3.4 Tietotekniikka	ylläpito, asennus, huolto, korjaus (tietotekniikan hallinnolliset tehtävät ovat materiaalihallintoa)
3.5 Taisteluvälinehuolto	ylläpito, asennus, huolto, korjaus
3.6 Kuljetusvälinehuolto	ylläpito, asennus, huolto, korjaus. Kuljetusvälinehuoltoa ei ole kuljettajan ajoneuvojen käyttöön liittyvät päivittäiset toiminnot (pesu, tankkaus, tarkastukset)
3.7 Kuljettaminen	kone-/laivavahti, merenkulku, lentotehtävä, määrätty kuljetustehtävä
3.8 Varastopalvelut	keskusvarastolla materiaalin jako, varastointi ja materiaalin huolto ml. pienimuotoiset korjaukset (esim. ompelutyö)
3.9 Muonitus	muonitus sisältää ruoanvalmistuksen ja ruokatavaroiden hankinnan, omavalvonnan sekä ruokakunnan kirjanpidon
3.10 Suunnittelu ja talous Uusi osatehtäväalue huomioidaan vain suunnittelu- ja talousyksikön (STYKS) tehtävissä.	toiminnan ja talouden suunnittelu ja seuranta, taloushallinto (kirjanpito, menojen käsittely, suunnittelu ja raportointi), ulkopuolisten rahoituslähteiden hallinnointi sekä sisäinen valvonta ja riskienhallinta

4. OIKEUSALA

Osatehtäväalue	Tarkennus
4.1 Lainvalmistelu	hallituksen esitysten, asetusten ja ministeriön päätösten valmistelu, lausuntoasiat, valtioneuvoston päätöksentekojärjestelmän käyttö
4.2 Hallintoasiat	hallintopäätösten valmistelu, esittely ja päätöksenteko, selvitysten/lausuntojen antaminen ja valmistelu kantelu- ja valitusasioissa, vaateet ja edustaminen oikeusasteissa, johdon ja hallintoyksiköiden oikeudellinen neuvonta
4.3 Sotilaskurinpito	sotilaskurinpitoasioiden käsittely, sotilaslakimieslausuntojen antaminen, oikeudenkäynnit, muut kurinpitoasiat (hallintoyksikön oikeusupseeritehtävät)
4.4 Edunvalvonta	Suomen valtion/rajavartiolaitoksen edunvalvonta eri tuomioistuimissa ja viranomaisissa

2. VAATIVUUSTEKIJÄ: OSAAMISEN VAIKUTTAVUUS

Vaikuttavuuden arvioinnilla tarkoitetaan kunkin tehtävänhaltijan **työssä tarvittavan osaamisen pääasiallista vaikuttavuutta ja siihen, minkä organisaatiotason tulokseen tehtävä vaikuttaa**. Tämä edellyttää vaikuttavuusalueen toiminnan tuntemusta. Vaikuttavuutta ei arvioida tehtävän sijoituspaikan mukaan tai pienten osatehtävien mukaan.

Osaamisen vaikuttavuuden määrittämiseen käytetään seuraavia tasokuvauksia (5 tasoa):

Taso	Kuvaus
1	Työyksikkötason toimintaan ja tulokseen vaikuttavat tehtävät.
2	Perusyksikkötason tai esikunnan toimintaan ja tulokseen vaikuttavat tehtävät tai valtakunnallinen asiakaspalvelutehtävä.
3	Hallintoyksikkötason kokonaistoimintaan ja tulokseen vaikuttavat tehtävät tai valtakunnallinen asiantuntijatehtävä.
4	Henkilökunnan säännöllinen opetustehtävä RMVK:lla.
5	Valtakunnalliset strategiset koordinointi- ja suunnittelutehtävät.

Täsmentäviä ohjeita vaikuttavuuden arvioimiseksi

2.1 Työyksikkötason toimintaan ja tulokseen vaikuttavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm raja- ja merivartioasemien henkilöstön tehtävät, ilma-aluksen tai vartiolaivan miehistötehtävät, kuljettajan tehtävät, sekä eri organisaatiotasolla suoritettavat erilaiset tuki-tehtävät.

Muita tason 1 tehtäviä ovat mm.: aliupseerikurssin johtajan, huoltomekaanikon, koiranohjaajan, kokin, konemestarin, konemiehen, kouluttajan, laitossiivoajan, laiva-alan kansityönjohtajan, lentomekaanikon, lentoupseerin, merivartija kokin, merivartija nuoremman, merivartija vanhemman, merivartija vartiolaivan kansialan, operaattorin, pintapelastajan, rajajääkärikomppanian varapäällikön, rajatarkastajan, rajatarkastusryhmän johtajan, rajavartijan, ravitsemispäällikön, ravitsemistyönjohtajan, ravitsemistyöntekijän, saapumiserän johtajan, suurtaloukokin, vahtimestarin, valmiusjoukkueen kouluttaja, -pääkouluttaja, -ryhmän johtaja, -valmiusryhmäoperaattori ja -varajohtaja (SLMV, K-SR), varastonhoitajan, vartioaseman konemestarin, vartiolaivan 1. konemestarin, vartiolaivan 1. upseerin, vartiolaivan 2. upseerin, vartiolaivan konepäällikön, vuoropäällikön, yhdyshenkilön (paikallinen) tai yksikkösihteerin tehtävät.

2.2 Perusyksikkötason tai esikunnan toimintaan ja tulokseen vaikuttavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. ajojärjestelijän, asiakirjatutkijan, esikuntasihteerin, hallintoyksikön ajanhallinnan vastuuhenkilö, hallintoyksikön sektorivastaavan tehtävä, hankintasihteerin, hankintasuunnittelijan, hankintaupseerin, helikopteriryhmän johtajan, huoltoasentajan, huolto-ryhmän johtajan, ilma-aluksen päällikön, vartiolaivan päällikön tehtävät, johdon sihteerin, järjestelmäasentajan, kielenkääntäjän, kiinteistösihteerin, konemestarin, lentoteknisen ryhmän johtajan, materiaalsihteerin, osastosihteerin, pintapelastus- ja ensihoitoryhmän johtajan, rajajääkärikomppanian päällikön, rajatarkastusaseman päällikön, rajatarkastusaseman varapäällikön, raja-

tarkastusosaston päällikön, rajatarkastusosaston varapäällikön, rikostutkijan, siivoustyönohjaajan, tiedonhallintasihteerin, toimistopäällikön, työnjohtajan, työterveyshoitajan, valvontakeskusoperaattorin, valvontakeskusupseerin, varastopäällikön, vartioaseman (suuri rv-/mv-asema/kv-ryp) johtohenkilöstön tehtävät tai yhdyshenkilön (alueellinen) tehtävät.

2.3 Hallintoyksikkötason kokonaistoimintaan ja tulokseen vaikuttavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. ajomestarin, alustarkastajan, apulaiskommentajan, hallintoyksikön toimialajohtajan tehtävä, henkilöstösihteerin, informaattikon, johtamisjärjestelmäupseerin, johtokeskuksen päällikön, johtokeskusoperaattorin, johtokeskusupseerin, johtokeskusvalvojan, järjestelmäsuunnittelijan, kohdassa 1.2.2 mainitun tietojärjestelmän valtakunnallisen pääkäyttäjän ja hallintoyksikön vastuukäyttäjän tehtävät, koiratoimintaupseerin, lentokelpoisuuspäällikön, lentotoiminnan johtajan, raja- ja merivartiokoulun erikoisrajajääkärikomppanian vastuulle määrättyt varusmieskoulutuksen valtakunnalliset kehitys-/opetustehtävät, rikostiedustelu-upseerin, suunnittelu-upseerin, toimistopäällikön, tulkki-kielenkääntäjän, tutkinnanjohtajan, valmiusjoukkueen johtajan (SLMV, K-SR), vartioston voimankäytön pääkouluttajan, viestintäsihteerin tai yhdyshenkilön (valtakunnallinen) tehtävät.

2.4 Tason 4 tehtäviä ovat raja- ja merivartiokoululla säännöllisesti henkilökunnan opetus- ja suunnittelutehtäviä tekevien tehtävät. Satunnainen oppituntien pitäminen ei nosta tehtävän vaikuttavuuden tasoa.

2.5 Valtakunnallisia strategisia koordinointi- ja suunnittelutehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. alusinsinöörin, analyytikon, apulaisosastopäällikön, asiakirjahallintopäällikön, asiantuntijan, erityisasiantuntijan, hankintapäällikön, henkilöstöasiantuntijan, johtokeskuksen päällikön (LSMV), kiinteistöjohtajan, koulun apulaisjohtajan, koulutuspäällikön, materiaali-päällikön (RVLE), meripelastusasiantuntijan, rajaturvallisuusasiantuntijan, rajavartiolaitoksen koulutusjärjestelmän sekä tutkimus- ja tietopalvelun kehittämistehtävät, suunnittelupäällikön, talouspäällikön, tietoturvapäällikön, tutkimuspäällikön, viestintäpäällikön, yksikön päällikön tai ylitarkastajan tehtävät.

3. VAATIVUUSTEKIJÄ: TEHTÄVÄN EDELLYTTÄMÄ KOULUTUS

Tässä tekijässä arvioidaan minkälaista koulutusta tehtävä vähintään edellyttää. Koulutustasoa ei arvioida yksittäisten oto-tehtävien vaan päätehtävän tosiasiallisen sisällön perusteella. Työpalvelutehtävät eivät edellytä ammatillista koulutusta.

Minimikoulutusvaatimusta määritettäessä siviilien ja erikoisupseerien tehtävissä lasketaan peruskoulutuksen lisäksi mukaan tehtävän edellyttämä lisäpätevöittävä koulutusaika opintoviikkoina. Normaalaa ammattitaitoa ylläpitävää koulutusta ei lasketa mukaan em. koulutukseen. Sotilastehtävissä palvelevilla ei erillisiä yksittäisiä kursseja lasketa minimikoulutusaikavaatimukseen mukaan.

Tehtävän edellyttämä koulutuksen määrittämiseen käytetään seuraavia tasokuvauksia (9 tasoa):

Taso	Koulutusaste	Selite
1	Ammattitutkinto	ammattikoulu, raja- ja merivartijan PK 1
2	Erikoisammattitutkinto	raja- ja merivartijan peruskurssin (1 + 2) tai erikoisammattikoulutus (ammattitutkinto+1 vuoden erikoistumistutkinto) (ammattitutkinto + 40 opintoviikkoa)
3	Erikoisammattitutkinnon jatkokurssi	rajavartijan jatkokurssi tai erikoisammattikoulutuksen saanut rajavartija (ammattitutkinto + 48 opintoviikkoa)
4	Alin korkea-aste	mestarikurssi tai vastaava työnohtokurssi (ammattitutkinto + 52 opintoviikkoa)
5	Ammattikorkeakoulututkinto ja alempi korkeakoulututkinto	maanpuolustuskorkeakoulu (sotatieteiden kandidaatin tutkinto) tai ammattikorkeakoulu (esim. tradenomi)
6	Alemman korkeakoulututkinnon jatkokutkinto	uuden koulutusjärjestelmän mukainen jatkokoulutus tai siviilikurssi (alempi korkeakoulututkinto + 16 opintoviikkoa)
7	Ylempi korkeakoulututkinto	maanpuolustuskorkeakoulu (sotatieteiden maisterin tutkinto)
8	Ylempi korkeakouluaste, jatkokurssi	esiupseerikurssi, varatuomari

9	Ylemmän korkeakoulututkinnon jatko-tutkinto	yleisesikuntaupseerin tutkinto
---	---	--------------------------------

Täsmentäviä ohjeita tehtävän edellyttämän minimikoulutuksen arvioimiseksi

3.1 Ammattitutkinnoksi (taso 1) luetaan ammatillisissa oppilaitoksissa saatu peruskoulutus.

Ammattitutkintoa edellyttäviä tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. laitossii-voajan, nuoremman koiranohjaajan, -merivartijan, -merivartija vartiolaivan kansialan, -rajatarkastajan ja -rajavartijan tehtävät, ravitsemistyöntekijän tai varastonhoitajan tehtävät.

3.2 Erikoisammattitutkinnoksi (taso 2) luetaan yo-tutkintoa tai yhden vuoden erikoistumistutkin-toa edellyttävä ammattitutkinto.

Tällaisia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. järjestelmäasentajan, kiinteis-tösihteerin, kokin, koulutussihteerin, kuljettajan, pääkokin (Vartius, Kortesalmi, Vaalimaa, Nuija-maa, Pelkola, Tohmajärvi), siivoustyönohjaajan, suurtalouskokin, taloussihteerin, tiedonhallinta-sihteerin, toimistosihteerin, vahtimestarin, valmiusryhmäoperaattorin (SLMV, K-SR), vanhem-man koiranohjaajan, -merivartijan, -merivartija vartiolaivan kansialan, -rajatarkastajan ja -rajavartijan tai yksikkösihteerin tehtävät.

3.3 Erikoisammattitutkinnon jatkokurssiksi (taso 3) luetaan rajavartijan jatkokurssi tai ilma-alusasantajan koulutuksen täydentäminen huoltomekaanikon koulutukseksi (lupakirjan edellyt-tämä työkokemus).

Erikoisammattitutkinnon tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. ajoneuvotutki-jan (kv-ryhmä), asiakirjatutkijan (kv-ryhmä), huoltoasentajan, huoltomekaanikon, johtokeskus-valvojan, järjestelmäasentajan (osallistuminen valvontajärjestelmien valtakunnalliseen määritte-ly- ja kehitystyöhön), lentomekaanikon, pintapelastajan, rikostiedustelijan, rikostutkijan, siviiliteh-tävän, johon sisältyy tiimien tai pienryhmien vetovastuuta, tutkintasihteerin tai valmiusjoukkueen kouluttajan ja -ryhmänjohtajan (SLMV, K-SR) tehtävät.

Tasolle 3 (erikoisammattitutkinto) lasketaan myös ne rajavartiomiehen tehtävät, joissa edellyte-tään raja- ja merivartijan peruskurssinsuorittamisen lisäksi ko. alan erikoisammattitutkinnon suo-rittamisen. Näitä tehtäviä ovat mm. ilma-alusasantaja, kokki (merivartija), merivartija koneala ja vartiolaivan sähköasantaja,

3.4 Alimman korkea-asteen kurssiksi (taso 4) luetaan mestarikurssi tai vastaava työnjohtokurssi.

Tällaisia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. aseman konemestarin, ravit-semistyönjohtajan ja tutkintaryhmänjohtajan (vaativa tutkinto) tehtävät.

3.5 Alemman korkeakouluasteen tutkinnoksi (taso 5) luetaan ammattikorkeakoulututkinto sekä alempi korkeakoulututkinto.

Tällaisia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. 2. upseerin, aliupseerikurssin johtajan, hankintasihteerin, ilma-aluskorjaamon työnjohtajan, johdon sihteerin, johtokeskusope-raattorin, johtokeskusupseerin, konemestarin, kouluttajan, materiaalsihteerin, osastosihteerin,

ravitsemispäällikön (restonomi), saapumiserän johtajan, sairaanhoitajan, valmiusjoukkueen varajohtaja ja -pääkouluttaja (SLMV, K-SR), varastopäällikön, viestintäsihteerin tai yksikköpuseerin tehtävät.

3.6 Alemman korkeakoulututkinnon jatkotutkinto (taso 6)

Tällaisia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. 1. konemestarin, johtamisjärjestelmäpuseerin, järjestelmäpäällikön, koiratoimintapuseerin, kurssinjohtajan (henkilökuntakurssi; koulutusvaatimus vähintään opetettavan kurssin koulutusvaatimus), nuoremman alustarkastajan, tarkastuspäällikön, tutkinnanjohtajan, työterveyshoitajan, valmiusjoukkueen johtajan (SLMV, K-SR), vartiolaivan konepäällikön tai vartioston henkilöstötoimiston sektorivastaavan tehtävät.

3.7 Ylemmän korkeakouluasteen tutkinnoksi (taso 7) luetaan yliopistossa tai korkeakoulussa suoritettava ylempi korkeakoulututkinto

Tällaisia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. 1. upseerin, raja- tai meritoimiston sektorivastaavan (esim. suunnittelu-upseeri), rajajääkärikomppanian päällikön, tulkkikielenkääntäjän, vartiolaivan päällikön tai vartioston henkilöstötoimiston toimialavastaavan tehtävät.

3.8 Ylemmän korkeakouluasteen jatkotutkinto (taso 8)

Tällaisia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. lentoteknisen johtajan, vartiolaivan päällikön (vanhin, 1/hyks), vartioston esikunnan raja- ja meritoimiston toimialajohtajan, vartioston henkilöstötoimiston toimistopäällikön tai ylitarkastajan tehtävät.

3.9 Ylimmän koulutusasteen tutkinnoksi (taso 9) luetaan yleisesikuntaupseerin tutkinto.

Tällaisia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. raja- ja meritoimiston toimistopäällikön, rajavartiolaitoksen esikunnan erityisasiantuntijan sekä ylimmät johto- ja suunnittelu-tehtävät.

3.10 Raja- ja merivartioasemien koulutusvaatimusten perusluokitus sekä tavoitekokoonpano ellei tehtävän sisältö muuta edellytä:

Pieni raja- tai merivartio- asema	Suuri raja- tai merivartio- asema	Kv-rajanylityspaikat
Vartioaseman päällikkö tai valvontaryhmän johtaja (taso 5)	Vartioaseman päällikkö (taso 7)	Vartioaseman / Rajatarkastusaseman päällikkö (taso 7)
	Vartioaseman varapäällikkö (taso 5)	Vartioaseman / Rajatarkastusaseman varapäällikkö (taso 5)
Vartioupseeri (taso 5)	Vartioupseeri (taso 5)	Vartioupseeri (taso 5)
Vuoropäällikkö (taso 4)	Vuoropäällikkö (taso 4)	Vuoropäällikkö (taso 4)

4. VAATIVUUSTEKIJÄ: TEHTÄVÄN EDELLYTTÄMÄ VÄHIMMÄISTYÖKOKEMUS

Tehtävän edellyttämällä kokemuksella tarkoitetaan tehtävän hoitamisessa edellytettävää vähimmäistyökokemusta peruskoulutuksen jälkeen. Perus-, jatko- ja täydennyskoulutusaikaa ei lasketa mukaan tehtävän edellyttämään vähimmäistyökokemukseen. Tässä tekijässä huomioidaan myös rajavartiolaitoksen ulkopuolelta hankittu kyseisen tehtäväalan kokemus.

Säädösten edellyttämä vähimmäistyökokemus ammatin harjoittamiseen on otettava huomioon tietyissä erityistehtävissä kuten esimerkiksi lentolupakirjat, rakennusvalvontamääräykset ja muut vastaavat.

Tehtävän edellyttämän kokemuksen määrittämiseen käytetään seuraavia tasokuvauksia (5 tasoa):

Taso	Tehtävän edellyttämä vähimmäistyökokemus
1	alle 2 vuotta
2	2 - 5 vuotta
3	5 - 8 vuotta
4	8 - 12 vuotta
5	yli 12 vuotta

Täsmentäviä ohjeita tehtävän edellyttämän kokemuksen arvioimiseksi

4.1 Tason 1 kokemusta edellyttäviä tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. laitossiivoojan, toimistosihteerin, ravitsemistyöntekijän, rajavartijan peruskurssin osan 1 tai alemman/ylemman korkeakouluasteen aloitustehtävät, kuten esimerkiksi nuoremman koiranohjaajan, -kouluttajan, -merivartijan, -merivartija vartiolaivan kansialan, -rajatarkastajan ja -rajavartijan tehtävät.

4.2 Tason 2 kokemusta edellyttäviä tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. 1. ja 2. upseerin, hankintasihteerin, johtokeskusoperaattorin, järjestelmäasentajan, kokin, kokki merivartijan, konemiehen, koulutussihteerin, kuljettajan, materiaalsihteerin, nuoremman huoltomekaanikon, pintapelastajan, rajajääkärikomppanian varapäällikön, ravitsemistyönjohtajan, sairaanhoitajan, siivoustyönohjaajan, suurtaloukokin, taloussihteerin, tiedonhallintasihteerin, työterveyshoitajan, vanhemman merivartijan, -merivartija vartiolaivan kansialan, -rajavartijan ja -rajatarkastajan, varastopäällikön tai viestintäsihteerin tehtävät.

4.3 Tason 3 kokemusta edellyttäviä tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. aliupseerikurssin johtajan, hankintasuunnittelijan, huoltoasentajan, järjestelmäasentajan (osallistuminen valvontajärjestelmien valtakunnalliseen määrittely- ja kehitystyöhön), kiinteistösihteerin, osastosihteerin, rajajääkärikomppanian päällikön, ravitsemispäällikön, saapumiserän johtajan, suunnittelu-upseerin, valmiusryhmäoperaattorin (SLMV, K-SR), vanhemman huoltomekaanikon ja koiranohjaajan, kouluttajan, vartiolaivan päällikön tai yksikköupseerin tehtävät.

4.4 Tason 4 kokemusta edellyttäviä tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. rajavartijan jatkokurssin suorittamista tai muutoin pidempää kokemusta tai erityistä koulutautumista edellyttävät tehtävät, kuten esimerkiksi johtokeskusvalvojan tehtävä.

Muita tämän kokemustason tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. 1. kone-mestarin ja konemestarin, asiakirjatutkijan (kv-ryhmä), ilma-aluskorjaamon työnjohtajan, johto-keskusupseerin, järjestelmäpäällikön, lentomekaanikon, vartiolaivan konepäällikön, nuoremman alustarkastajan, rikostiedustelijan, rikostutkijan, tulkki-kielenkääntäjän, tutkintasihteeri (vaativa tutkinta), valmiusjoukkueen johtajan, -kouluttajan, -pääkouluttajan, -ryhmänjohtajan ja -varajohtajan (SLMV, K-SR) tai vanhemman pintapelastajan tehtävät.

4.5 Tason 5 kokemusta edellyttäviä tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. mestarikurssin, esipäällikkökurssin tai yleisesikuntaupseerikurssin suorittamista edellyttävät tehtävät. Tällaisia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. aseman konemestarin, johtamisjärjestelmäupseerin, johtokeskuksen päällikön (meri/maa), kiinteistöjohtajan, kurssinjohtajan (henkilökuntakurssi), rikostorjuntayksikön varapäällikön, tutkinnanjohtajan, tutkintaryhmänjohtajan (vaativa tutkinta), työterveyspäällikön, vanhemman alustarkastajan, vartiolaivan päällikön (vanhin, 1/hyks) tai vartioston voimankäytön pääkouluttajan tehtävät.

4.6 Raja- ja merivartioasemien kokemusvaatimusten perusluokitus sekä tavoitekokoonpano ellei tehtävän sisältö muuta edellytä:

Pieni raja- tai merivartio- asema	Suuri raja- tai merivartio- asema	Kv-rajanylityspaikat
Vartioaseman päällikkö tai valvontaryhmän johtaja (taso 4)	Vartioaseman päällikkö (taso 5)	Vartioaseman / Rajatarkastus- aseman päällikkö (taso 5)
	Vartioaseman varapäällikkö (taso 4)	Rajatarkastusaseman vara- päällikkö (taso 4)
		Vartioaseman varapäällikkö (taso 3)
Vartioupseeri (taso 3)	Vartioupseeri (taso 3)	Vartioupseeri (taso 3)
Vuoropäällikkö (taso 5)	Vuoropäällikkö (taso 5)	Vuoropäällikkö (taso 5)

5. VAATIVUUSTEKIJÄ: RATKAISUT JA ITSENÄISYYS

Tässä tekijässä arvioidaan tehtävässä esiintyvien toimintojen ratkaisuoikeutta ja itsenäisen työotteen tarvetta eli missä määrin on itse vastattava siitä, että työ valmistuu oikeassa muodossa ja ajallaan. Samalla otetaan huomioon, missä laajuudessa tehtävää ohjaavat eri ohjeet ja vaihtoehdot tai sisältykö tehtävään suunnittelua ja kehitystyötä. Ratkaisut ja itsenäisyys vaatavuustekijä arvioidaan päätehtävän mukaan. Satunnaiset ja yksittäiset tehtävät eivät vaikuta arviointiin.

Tehtävässä esiintyvän ratkaisuoikeuden ja itsenäisyyden määrittämiseen käytetään seuraavia tasokuvauksia (5 tasoa):

Taso	Kuvaus
1	Tehtävässä toimintaa ohjaavat vakiintuneet käytännöt tai yksityiskohtaiset työskentely- ja menettelytapaohjeet.
2	Tehtävä edellyttää ohjeiden sekä työskentely- ja menettelytapojen soveltamista ja ratkaisujen tekemistä useiden vaihtoehtojen pohjalta.
3	Tehtävä edellyttää itsenäisiä valintoja vaihtelevissa ratkaisutilanteissa tai vaativissa tilanteissa, jotka edellyttävät valmistelua, suunnittelua tai kehitystyötä. Tehtävän luonteeseen kuuluu monipuolinen asioiden harkinta ja analysointi.
4	Tehtävä edellyttää ratkaisuja ja/tai päätöksentekoa omassa toimintaympäristössä/viitekehityksessä. Ratkaisu- ja päätöksentekovalta kohdistuu omaan yksikköön. Tai tehtävässä toimitaan valtakunnallisena erityisasiantuntijana, johon kuuluu tavoitteiden asettaminen ja/tai toimintamallien luominen.
5	Tehtävä edellyttää päätöksentekoa laaja-alaisesti tai merkittävää ja itsenäistä asioiden valmistelua. Ratkaisu- ja päätöksentekovalta kohdistuu useisiin yksiköihin. Tehtävän luonteeseen kuuluu RVL:n keskeisten strategisten toimintamallien luominen.

Täsmentäviä ohjeita tehtävässä esiintyvän ratkaisuoikeuden ja itsenäisyyden arvioimiseksi

5.1 Tasoa 1 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. kiinteistösihteerin, kuljettajan, laitossiivoojan, nuoremman koiranohjaajan, -merivartijan, -merivartija vartiolaivan kansialan, -rajatarkastajan ja -rajavartijan, ravitsemistyöntekijän, suurtaloukokin, tiedonhallintasihteerin, toimistosihteerin tai varastonhoitajan tehtävät.

5.2 Tasoa 2 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. aliupseerikursin johtajan, -aseman konemestarin, henkilöstösihteerin, huoltoasentajan, johdon sihteerin, joutokeskusoperaattorin, järjestelmäasentajan, kielenkääntäjän, kokin, kokki merivartijan, konemiehen, kouluttajan, koulutussihteerin, laiva-alan kansityönjohtajan, lentoupseerin, materiaalsihteerin, nuoremman huoltomekaanikon, operaattorin, osastosihteerin, pintapelastajan, ravitsemis-

työnjohtajan, saapumiserän johtajan, siivoustyönohjaajan, taloussihteerin, tietopalvelusihteerin, vahtimestarin, valvontakeskusoperaattorin, vanhemman koiranohjaajan, -merivartijan, -merivartija vartiolaivan kansialan, -rajatarkastajan ja -rajavartijan, viestintäsihteerin, vuoropäällikön tai yksikkösihteerin tehtävät.

5.3 Taso 3 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. ajojärjestelijän, ajomestarin, ajoneuvotutkijan, asiakirjatutkijan, asiantuntijan, hankintasihteerin, hankintasuunnittelijan, hankintaupseerin, helikopteriryhmän johtajan, huoltomekaanikko vastaavan, huoltoryhmän johtajan, ilma-aluksen päällikön, ilma-aluskorjaamon työnjohtajan, johtamisjärjestelmäupseerin, johtokeskusupseerin (maa), johtokeskusvalvojan, koiratoimintaupseerin, koulutussuunnittelijan, kurssinjohtajan, lentokoneryhmän johtajan, lentomekaanikon, lentoteknisen ryhmän johtajan, materiaalihallintoupseerin, pintapelastus- ja ensihoitoryhmän johtajan, rajajääkärikomppanian varapäällikön, rajatarkastusupseerin, rajojenvalvontaupseerin, ravitsemispäällikön, rikostiedustelijan, rikostiedustelu-upseerin, rikostorjuntaupseerin, rikostutkijan, tutkintaryhmän johtajan, sairaanhoitajan, suunnittelu-upseerin, tulkki-kielenkääntäjän, työnjohtajan, työterveyshoitajan, valmiusjoukkueen kouluttajan, -pääkouluttajan, -ryhmänjohtajan ja -varajohtajan (SLMV, K-SR), valmiusupseerin, valvontakeskusupseerin, vanhemman huoltomekaanikon, varastopäällikön, vartioaseman varapäällikön, vartiolaivan upseerin / konemestarin, vartioupseerin, yhdyshenkilön (alueellinen / valtakunnallinen) tai yksikköupseerin tehtävät.

5.4 Taso 4 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. alustarkastajan, alusinsinöörin, analyytikon, henkilöstöasiantuntijan, johtokeskuksen päällikön, johtokeskusupseerin (meri), järjestelmäpäällikön, koulutuspäällikön, lentokelpoisuuspäällikön, lentoteknisen johtajan, lentotoiminnan johtajan, meripelastusasantuntijan, raja- tai merivartiostossa toimistopäällikön sijaiseksi työjärjestyksessä määrätyn virkamiehen, rajajääkärikomppanian päällikön, rajatarkastusaseman varapäällikön, rajatarkastusosaston päällikön, rajaturvallisuusasantuntijan, suunnittelupäällikön, talouspäällikön, tarkastuspäällikön, tietoturvapäällikön, toimistopäällikön, tutkimuspäällikön, tutkinnanjohtajan, valmiusjoukkueen johtajan, valvontaryhmän johtajan, vartioaseman päällikön, vartiolaivan konepäällikön, vartiolaivan päällikön, viestintäpäällikön tai ylitarkastajan tehtävät.

5.5 Taso 5 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. apulaiskomentajan, apulaismohtajan, apulaissosastopäällikön, asiakirjahallintopäällikön, hankintapäällikön, kiinteistöjohtajan, viestintäjohtajan tai yksikön päällikön tehtävät.

6. VAATIVUUSTEKIJÄ: VASTUUN LAAJUUS

Tässä tekijässä pyritään arvioimaan tehtävässä esiintyvää vastuuta henkilöstöstä, materiaalista, taloudesta, toiminnasta sekä asiantuntijan suunnittelu- ja kehittämistä vastuuta. Vastuutekijässä tulee myös arvioida tehtävän vaikutusta rajavartiolaitoksen tulokseen. Vastuu vaativuustekijä arvioidaan päätehtävän mukaan. Satunnaiset ja yksittäiset tehtävät eivät vaikuta arviointiin.

Tehtävässä esiintyvän vastuun laajuuden määrittämiseen käytetään seuraavia tasokuvauksia (5 tasoa):

Taso	Kuvaus
1	Tehtävään sisältyvä vastuu rajoittuu oman työtehtävän hoitamiseen.
2	Tehtävään sisältyy vastuuta, joka ulottuu oman tehtävän ulkopuolelle.
3	Tehtävään sisältyy vastuu työyksikön toiminnasta tai tehtävä on asiantuntijatehtävä, jolla on vaikutusta perusyksikön kokonaistoimintaan.
4	Tehtävään sisältyy vastuu perusyksikön toiminnasta tai tehtävä on asiantuntijatehtävä, jolla on vaikutusta hallintoyksikön kokonaistoiminnan suunnitteluun ja koordinointiin.
5	Tehtävä on asiantuntijatehtävä, jolla on vaikutusta rajavartiolaitoksen kokonaistoiminnan suunnitteluun ja koordinointiin.
6	Tehtävään sisältyy vastuuta RVL:n keskeisten strategisten toimintamallien luomisesta.

Täsmentäviä ohjeita tehtävässä esiintyvän vastuun laajuuden arvioimiseksi

6.1 Tasoa 1 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. kuljettajan, laitosiivoojan, nuoremman koiranohjaajan, -merivartijan, -merivartija vartiolaivan kansialan, -rajatarkastajan ja -rajavartijan, ravitsemistyöntekijän tai toimistosihteerin tehtävät.

6.2 Tasoa 2 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. tehtävät, joihin sisältyy vastuuta työvuoron henkilöstöstä (esim. vuoropäällikön / työvuorojohtajan vastuu) tai tehtävät, joihin sisältyy partionjohtajan vastuuta yksittäiseen asiakkaaseen kohdistuvan toimivallan käytöstä (esim. vanhempi rajatarkastaja käsikirjan mukaisilla kv-rajanylityspaikoilla tai vanhempi raja- tai merivartija) tai tehtävät, joihin sisältyy hallintopäätösten valmisteluvastuuta.

Muita tämän vastuutason tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. 1. ja 2. upseerin, 1. konemestarin ja konemestarin, ajoneuvotutkijan, asiakirjatutkijan, esikuntasihteerin, hankintasihteerin, hankintasuunnittelijan, henkilöstösihteerin, huoltoasentajan, huoltomekaanikon, johdon sihteerin, johtokeskusoperaattorin, johtokeskusvalvojan, järjestelmäasentajan, kiinteistösihteerin, kokin, kokki merivartijan, konemiehen, kouluttajan, koulutussihteerin, laiva-alan kansityönjohtajan, lentomekaanikko vastaavan, lentomekaanikon, lentoupseerin, materiaalisihteerin, merivartija vartiolaivan kansialan, operaattorin, osastosihteerin, pintapelastajan, ravitsemistyönjohtajan, rikostiedustelijan, rikostutkijan, siivoustyönohjaajan, suurtaloukokin, taloussihteerin, tiedonhallintasihteerin, vahtimestarin, valmiusryhmän johtajan ja valmiusryhmäoperaattorin (SLMV, K-SR), valvontakeskusupseerin ja -operaattorin, vanhemman koiranohjaajan, varas-

tonhoitajan, vartioupseerin, viestintäsihteerin, vuoropäällikön, yhdysenkilön (paikallinen), yksikösihteerin tai yksikköupseerin tehtävät.

6.3 Tasoa 3 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. aliupseerikursin johtajan, aseman konemestarin, helikopteri/lentokoneryhmän johtajan, ilma-aluksen päällikön, ilma-aluskorjaamon työnjohtajan, johdon sihteerin, johtamisjärjestelmäupseerin, johtokeskuksen päällikön, johtokeskusupseerin (meri/maa), koiratoimintaupseerin, kouluttaja rajavartijan, kurssinjohtajan, materiaalihallintoupseerin, päätoimisen tarkkailijan (Ritoyks/SLMV), rajajääkärikomppanian varapäällikön, ravitsemispäällikön, rikostiedustelu-upseerin, rikostutkijan (vaativa tutkinta tai ELTO), rikostiedustelijan (vaativa tutkinta) saapumiserän johtajan, sairaanhoitajan, suunnittelu-upseerin, tulkki-kielenkääntäjän, tutkinnanjohtajan, tutkintaryhmänjohtajan (vaativa tutkinta) työterveyshoitajan, valmiusjoukkueen kouluttajan, -pääkouluttajan ja -varajohtajan (SLMV, K-SR), valvontaryhmän johtajan, varastopäällikön, vartioaseman varapäällikön, vartio-laivan konepäällikön, vartio-laivan sähkömestarin tai yhdysenkilön (alueellinen ja valtakunnallinen) tehtävät.

6.4 Tasoa 4 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. alustarkastajan, alusinsinöörin, analyytikön, asiantuntijan, raja- tai merivartiostossa toimistopäällikön sijaiseksi työjärjestyksessä määrätyn virkamiehen, rajajääkärikomppanian päällikön, rajatarkastusaseman päällikön, tarkastuspäällikön, toimialajohtajan (raja-/meri- ja henktsto), toimistopäällikön, valmiusjoukkueen johtajan, vartioaseman päällikön, vartio-laivan päällikön tai Vartiolentolaivueen ilma-aluskorjaamon korjaamopäällikön tehtävät.

6.5 Tasoa 5 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. apulaisjohtajan, apulaiskomentajan, erityisasiantuntijan, kiinteistöjohtajan, talouspäällikön, yksikön päällikön (RVLE) tai ylitarkastajan tehtävät.

6.6 Tasoa 6 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. apulaisosastopäällikön tai yksikön päällikön (RMOS, STYKS/RVLE, TITEYKS/TEKNOS ja HENKYKS/HENKOS) tehtävät.

7. VAATIVUUSTEKIJÄ: JOHTAMINEN

Johtaminen tarkoittaa ihmisten johtamista tai asijaohjasta. Mikäli tehtävä sisältää useita erilaisia johtamistehtäviä, vaihtoehto määräytyy vaativimman johtamistehtävän mukaan. Johtaminen arvioidaan päätehtävän mukaan.

Tehtävässä esiintyvän johtamisen määrittämiseen käytetään seuraavia tasokuvauksia (5 tasoa):

Taso	Kuvaus
0	Tehtävään ei sisälly johtamista
1	Partion (vast.) johtaminen
2	Ryhmä/sektori johtaminen, muut johtamistehtävät
3	Vaativat johtamistehtävät
4	Esimiestehtävät

Täsmäntäviä ohjeita johtamisen arvioimiseksi

Satunnaiset ja yksittäiset johtamistehtävät, kuten esimerkiksi kenttäjohtajana toimiminen, eivät vaikuta arviointiin.

7.1 Partion johtamistasolle kuuluvat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. seuraavat johtamistehtävät:

- aseman konemestari
- asiakirjatutkija (kv-ryhmä)
- ilma-aluksen päällikkö (AW 119 ke Koala)
- johtokeskusoperaattori
- kohdassa 1.2.2. olevien tietojärjestelmien vastuukäyttäjä
- koiranohjaaja vanhempi
- konemestari
- kansityönjohtaja, laiva-ala
- lentomekaanikko
- lentoupseeri
- merivartija, koneala
- partion johtaja rajavalvontatehtävissä
- pintapelastaja
- pääkokki kv-paikalla
- rajatarkastaja, vanhempi
- rikostutkija
- tilannevalvoja
- työvuoron vanhin (työvuoron johtaja)
- valmiusjoukkueen kouluttaja, -pääkouluttaja ja -valmiusryhmäoperaattori (SLMV, K-SR)
- valvontakeskusoperaattori

7.2 Ryhmä/sektori johtamisen tasolle kuuluvat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm:

- 1. ja 2. upseeri
- 1. konemestari
- alustarkastaja, nuorempi
- ilma-aluksen päällikkö
- johtamisjärjestelmäupseeri
- johtokeskusvalvoja (maaraja)
- koiratoimintaupseeri
- koiratoiminnan koulutusvastaava
- kouluttaja
- lentomekaanikko, vastaava
- päätoiminen tarkkailija (Ritoyks/SLMV)
- ravitsemistyönjohtaja
- RMVK:n opetustilaisuuksien johtaminen
- ryhmien johtajat
- sektorivastaava
- siivoustyönohjaaja
- tarkastuspäällikkö
- tutkinnanjohtaja
- rikostutkija (vaativa tutkinta tai ELTO)
- rikostiedustelija (vaativa tutkinta)
- työterveyshoitaja
- vahtipäällikkö
- valmiusjoukkueen varajohtaja ja -ryhmänjohtaja (SLMV, K-SR)
- valvontakeskusupseeri
- vartioupseeri
- vuoropäällikkö
- yhdyshenkilön (alueellinen ja valtakunnallinen)
- yksikköupseeri

7.3 Vaativia johtamistehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm:

- aliupseerikurssin johtaja
- alustarkastaja, vanhempi
- ilma-aluskorjaamon työnjohtaja
- johtokeskuksen päällikkö
- johtokeskusupseeri (meri/maa)
- kurssinjohtaja
- lentokoneryhmän/helikopteriryhmän johtaja
- rajajääkärikomppanian varapäällikkö
- ravitsemispäällikkö
- saapumiserän johtaja
- toimialajohtaja
- tutkinnanjohtaja (vaativa tutkinta)
- varastopäällikkö
- vartioaseman varapäällikkö
- vartiolaivan konepäällikkö

7.4 Esimiestehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm:

- kiinteistöjohtaja

- korjaamopäällikkö
- talouspäällikkö
- valmiusjoukkueen johtaja (SLMV, K-SR)
- yksikön päälliköt

8. VAATIVUUSTEKIJÄ: VUOROVAIKUTUS

Vuorovaikutustekijän avulla mitataan tehtävässä ilmenevää yhteydenpitoa omaan työyhteisöön tai ulkopuolisiin tahoihin. Tehtävät edellyttävät eritasoisia neuvottelu- ja esiintymistaitoja sekä erilaisten vuorovaikutustilanteiden hallintaa. Vuorovaikutus vaativuustekijä arvioidaan päätehtävän mukaan. Satunnaiset ja yksittäiset tehtävät eivät vaikuta arviointiin.

Tehtävässä esiintyvän vuorovaikutuksen määrittämiseen käytetään seuraavia tasokuvauksia (5 tasoa):

Taso	Kuvaus
1	Yhteydenpito on luonteeltaan tavanomaista. Kontaktit liittyvät asioiden selvittämiseen ja tehtävien vastaanottamiseen/suorittamiseen.
2	Vuorovaikutukselle on tunnusomaista tiedon hankinta ja jakaminen, opastus tai ulkoinen asiakaspalvelu.
3	Tehtävään sisältyy syvempää asianeuvontaa, vuorovaikutusta ulkoisissa yhteyksissä. Kontaktit edellyttävät hyvää asioiden selvittämisen- ja esittämistaitoa.
4	Kontaktit edellyttävät hyvää neuvottelu- ja esiintymistaitoa. Neuvottelemine tapahtuu vaihtelevissa tilanteissa. Tehtävä sisältää vaativia koulutustehtäviä (henkilökuntakurssit), hankintoihin ja sopimuksiin liittyviä neuvotteluja.
5	Tehtävässä vaaditaan neuvotteluvastuuta vaativissa, mm. kansainvälisissä tilanteissa. Kontaktit edellyttävät erittäin hyvää neuvottelu- ja esiintymistaitoa.

Täsmentäviä ohjeita tehtävässä esiintyvän vuorovaikutuksen arvioimiseksi

8.1 Tasoa 1 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. ilma-alusasantajan, kokin, kuljettajan, laitossiivoajan, ravitsemistyöntekijän tai suurtaloukokin tehtävät.

8.2 Tasoa 2 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. 1. ja 2. kone-mestarin, aseman konemestarin, huoltoasentajan, huoltomekaanikon, järjestelmäasentajan, kiinteistösihteerin, koiranohjaajan, kokki merivartijan, konemiehen, laiva-alan kansityönjohtajan, lentomekaanikon, lentoupseerin, materiaalsihteerin, operaattorin, osastosihteerin, pintapelastajan, pääkokin kv-paikalla, raja- tai merivartijan, rajatarkastajan, ravitsemistyönjohtajan, siivoustyönohjaajan, tiedonhallintasihteerin, toimistosihteerin, vahtimestarin, valmiusryhmän johtajan ja valmiusryhmäoperaattorin (SLMV, K-SR), valvontakeskusupseerin ja -operaattorin, vanhemman merivartija vartiolaivan kansialan, varastonhoitajan, varastopäällikön, vuoropäällikön (huom! kv-rajanylityspaikoilla taso 3), yhdyshenkilön (paikallinen) tai yksikkösihteerin tehtävät.

8.3 Tasoa 3 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. 1. ja 2. upseerin, ajomestarin, aliupseerikurssin johtajan, analyytikon, aseman päällikön, aseman varapäällikön,

asiakirjatutkijan, esikuntasihteerin, hankintasihteerin, hankintasuunnittelijan, henkilöstösihteerin, ilma-aluksen päällikön, ilma-aluskorjaamon työnjohtajan, johdon sihteerin, johtamisjärjestelmäupseerin, johtokeskuksen päällikön (maarajat), johtokeskusoperaattorin, johtokeskusupseerin (meri/maa), johtokeskusvalvojan, järjestelmäasentajan (osallistuminen valvontajärjestelmien valtakunnalliseen määrittely- ja kehitystyöhön), koiratoimintaupseerin, kouluttajan, koulutussihteerin, materiaalihallintoupseerin, nuoremman alustarkastajan, rajajääkärikomppanian päällikön, rajajääkärikomppanian varapäällikön, rajatarkastusupseerin, rajojenvalvontaupseerin, ravitsemispäällikön, rikostiedustelijan, rikostiedustelu-upseerin, rikostorjuntaupseerin, rikostutkijan, tutkintaryhmän johtajan, saapumiserän johtajan, sairaanhoitajan, suunnittelu-upseerin, toimistosihteerin (taloussihteerin), tutkinnanjohtajan, työterveyshoitajan, valmiusjoukkueen johtajan, -kouluttajan, -pääkouluttajan ja -varajohtajan (SLMV, K-SR), valmiusupseerin, valvontaryhmän johtajan, vartiolaivan konepäällikön, vartioupseerin, viestintäsihteerin, vuoropäällikön tehtävät käsikirjan mukaisilla kv-rajanylityspaikoilla, yhdyshenkilön (alueellinen ja valtakunnallinen) tai yksikköupseerin tehtävät.

8.4 Taso 4 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. alusinsinöörin, alustarkastaja vanhemman, asiantuntijan, erityisasiantuntijan (rajaturvallisuus/henkilöstö/meripelastus/meriturvallisuus), johtokeskuksen päällikön (meri), kurssinjohtajan (henkilökuntakurssi), rajatarkastusosaston varapäällikön, tarkastuspäällikön, toimistopäällikön, tulkki-kielenkääntäjän, vartiolaivan päällikön tai ylitarkastajan tehtävät.

8.5 Taso 5 kuvaavia tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. apulaisjohtajan, apulaiskomentajan, apulaisosastopäällikön, erityisasiantuntijan (RMOS), hankintapäällikön, kiinteistöjohtajan, yksikön päällikön (RVLE) tai ylitarkastajan tehtävät.

9. VAATIVUUSTEKIJÄ: TEHTÄVÄN EDELLYTTÄMÄ KIELITAITO

Tekijän avulla mitataan tehtävän edellyttämää kielitaitoa. Jos tehtävässä edellytetään useamman kielen eritasoista kielitaitoa, niin taso määräytyy tehtävän edellyttämän vaativamman kielitaitovaatimustason mukaisesti.

Tehtävässä esiintyvän kielitaidon määrittämiseen käytetään seuraavia tasokuvauksia (4 tasoa):

Taso	Kuvaus
0	Tehtävä ei edellytä kielitaitoa
1	Tehtävä edellyttää peruskielitaitoa
2	Tehtävä edellyttää käytännön kielitaitoa
3	Tehtävä sisältää hyvää kielitaitoa edellyttäviä kontakteja, työtehtäviä tai asiakirjojen valmistelua
4	Tehtävä sisältää kiitettävää kielitaitoa edellyttäviä kansainvälisiä neuvotteluja

Täsmentäviä ohjeita kielitaidon arvioimiseksi

9.1 Peruskielitaidolla (taso 1) tarkoitetaan yleisen koulutusjärjestelmän mukaisessa perusopetuksessa saavutettua kielitaitoa. Peruskielitaitoa edellyttäviä tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. rajojenvalvontatehtävät.

Lisäksi tehtäviä ovat mm.

aliupseerikurssin johtaja, johtokeskusvalvoja, koiranohjaaja, operaattori, pintapelastaja, rajajääkärikomppanian päällikkö, rajajääkärikomppanian varapäällikkö, rajavartija, ravitsemispäällikkö, tiedonhallintasihteeri, valtakunnallisten HR-palvelujen henkilöstösihteeri, vartioupseeri, vuoropäällikkö.

9.2 Käytännön kielitaidolla (taso 2) tarkoitetaan ammatillisessa peruskoulutuksessa saavutetun ammattisanaston hallintaa. Käytännön kielitaitoa edellyttäviä tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. rajatarkastustehtävät käsikirjan mukaisilla kansainvälisillä ylikulkuapaikoilla, tehtävät kielilain mukaisilla kaksikielisillä alueilla, OSC-tehtävät, opetus- ja asiakaspalvelutehtävät raja- ja merivartiokoululla tai valtakunnalliset asiakaspalvelutehtävät.

Lisäksi tehtäviä ovat mm.

alustarkastaja, hankintasihteeri (valtakunnallinen), hankintasuunnittelija, helikopteri/lentokoneryhmän johtaja, henkilöstöasiantuntija, huoltomekaanikko, ilma-aluksen päällikkö, johtamisjärjestelmäupseeri, johtokeskuksen päällikkö (maa), johtokeskusupseeri (maa), järjestelmäasentaja, koiranohjaaja (rajatarkastus), konemestari, kouluttaja, kurssinjohtaja (oppiainevastuu), laiva-alan kansityönjohtaja, lentomekaanikko, lentoupseeri, materiaalsihteeri (meri), matkasihteeri, merivartija kokki, merivartija koneala, merivartija nuorempi, merivartija vanhempi, merivartija vartiolaivan kansiala, osastosihteeri, rajatarkastaja, rajatarkastusryhmän johtaja, rajatarkastusupseeri, rajojenvalvontaupseeri, rikostorjuntaupseeri, tiedonhallintasihteeri (RVLE), toimistopäällikkö, tutkinnan johtaja, valmiusjoukkueen johtaja, -kouluttaja, -pääkouluttaja, -ryhmänjohtaja, valmiusryhmäoperaattori ja -varajohtaja (SLMV, K-SR), valmiusupseeri, valvon-

takeskusoperaattori, vartioaseman konemestari, vartioaseman päällikkö, vartiolaivan 1. konemestari, vartiolaivan 2. upseeri, vartiolaivan konepäällikkö, vartioupseeri, viestintäsihteeri, vuoropäällikkö (rt-asema/kv-ykp tai kaksikielisillä alueilla) tai yhdyshenkilö (paikallinen).

9.3 Hyvää kielitaitoa (taso 3) edellyttäviä tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. rikostorjuntayksikön varapäällikön, rikostutkijan, toimistopäällikön (raja ja meri), tutkinnanjohtajan (vaativa tutkinta), yksikön päällikön tai ylitarkastajan tehtävät.

Tasolle 3 arvioidaan myös sellaiset tehtävät, joissa edellytetään kahdella eri perusteella (esimerkiksi rajatarkastustehtävät kv-paikoilla ja tehtävät kaksikielisillä alueilla) vaadittavien kahden eri kielen ammattisanaston (taso 2) hallintaa.

9.3.1 Tasolle 3 arvioidaan myös rajatarkastusaseman päällikön sekä varapäällikön tehtävä.

Lisäksi tehtäviä ovat mm.

alusinsinööri, alustarkastaja (kaksikielisillä alueilla), asiakirjatutkija (kv-ryhmä), ilma-aluskorjaamon työnjohtaja, informaatikko, johdon sihteeri, johtokeskuksen päällikkö (meri), johtokeskusoperaattori, johtokeskusupseeri (meri), järjestelmäpäällikkö, järjestelmäsuunnittelija, kiinteistöjohtaja, koiranohjaaja (rajatarkastustehtävät kaksikielisillä alueilla), korjaamopäällikkö, koulutuspäällikkö, koulutussihteeri, kurssinjohtaja (ruotsinkieliset kurssit), lentokelpoisuuspäällikkö, lentotoiminnan johtaja, materiaalihallintoupseeri (kaksikielisillä alueilla), materiaaliapäällikkö, rajatarkastaja (HelRtos), rajatarkastusosaston päällikkö, rajatarkastusosaston varapäällikkö, tarkastuspäällikkö, tutkimuspäällikkö, valvontakeskusupseeri, vartiolaivan 1. upseeri, vartiolaivan päällikkö, vartioupseeri ja vuoropäällikkö (HelRtos), vastaava huoltomekaanikko, yhdyshenkilön (alueellinen ja valtakunnallinen).

9.4 Kiitettävää kielitaitoa (taso 4) edellyttäviä tehtäviä ovat - ellei tehtävän sisältö muuta edellytä - mm. Ahvenanmaan merivartioaseman päällikön tehtävä, analyytikon, asiantuntijan, erityisasiantuntijan (RMOS/RVLE), tulkki-kielenkääntäjän tai yksikön päällikön (RMOS, alusyksikkö/RVLE) tehtävät.

10. VAATIVUUSTEKIJÄ: TYÖOLOSUHTEET JA VAARATEKIJÄT

Tekijässä mitataan työolosuhteisiin sisältyviä haitta- ja vaaratekijöitä. Työolosuhteet arvioidaan päätehtävän mukaan (esim. tehtävissä, joissa osallistutaan yksittäisiin sotilaallisiin harjoituksiin, työolosuhteet arvioidaan päätehtävien perusteella).

Tehtävässä esiintyvän työolosuhteen määrittämiseen käytetään seuraavia tasokuvauksia (3 tasoa):

Taso	Kuvaus
0	Toimistotyö
1	Tavanomaisesta poikkeavat työolosuhteet
2	Vaikeat työolosuhteet
3	Haitta- tai vaaratekijöitä, altistumista tai onnettomuusriskejä

Täsmentäviä ohjeita työolosuhteiden arvioimiseksi

10.0 Toimistotyöllä (taso 0) tarkoitetaan siistiä ja vaaratonta sisätyötä. Tällaisten työolosuhteiden tehtäviä ovat - ellei tehtävä sisällä muunlaisia olosuhteita – mm. kansainvälisillä rajanylityspaikoilla vartioaseman päällikön / varapäällikön tehtävät.

10.1 Tavanomaisesta poikkeavilla työolosuhteilla (taso 1) tarkoitetaan muuta työtä kuin toimistotyötä. Tällaisten työolosuhteiden tehtäviä ovat - ellei tehtävä sisällä muunlaisia työolosuhteita – mm. työskentely korjaamo-olosuhteissa, satunnaiset partiointitehtävät, vartioaseman päällikön ja varapäällikön tehtävä (suuri/kv-ryp), rajatarkastustehtävät, hallinnolliset tehtävät ruokalassa tai tehtävät, jotka sisältävät merkittävästi työtehtäviä (esim. katsastus- tai tarkastustehtävät) muualla kuin toimistossa.

Muita tehtäviä ovat mm. ajojärjestelijä, ajomestari, alustarkastaja, johtamisjärjestelmäupseeri, johtokeskusoperaattori, johtokeskusvalvoja, johtokeskusupseeri (meri/maa), koiratoimintaupseeri, konemestari, kouluttaja rajavartija, kuljettaja, kurssinjohtaja, rajatarkastaja, rajatarkastusryhmän johtaja, ravitsemispäällikkö, ravitsemistyönjohtaja, rikostutkija, sairaanhoitaja, tutkintaryhmän johtaja, työterveyshoitaja, vahtimestari, valvontakeskusoperaattori, valvontakeskusupseeri, varastopäällikkö, vartioupseeri, vuoropäällikkö, yksikköupseeri (SLMV).

10.2 Vaikeiden työolosuhteiden (taso 2) tehtäviä ovat - ellei tehtävä sisällä muunlaisia työolosuhteita – mm. partiointitehtävät, rajanylityspaikoilla päätoimiset (yli 50 %) ulkomiehen tehtävät, Rikostorjuntayksikön (SLMV) valvontaryhmässä rajatarkastajan tehtävä, päätoimisen tarkkailijan ja tarkkailuryhmänjohtajan tehtävä, siivoustehtävät, keittiötehtävät tai huoltotehtävät. Raja- ja merivartiokoulun järjestämät merenkululliset ja rajavartiointiharjoitukset rinnastetaan partiointia vastaaviksi. Työolosuhteet rajavartio- ja rajatarkastusasemilla sekä valvontaryhmissä arvioidaan tasolle 2, jos tehtävään sisältyy säännöllisesti partiointia maasto-olosuhteissa.

Muita tehtäviä ovat mm. huoltoasentaja, järjestelmäasentaja, koiranohjaaja, kokki, kurssinjohtaja (meri), laitossiivoaja, rajatarkastaja, rajavartija, ravitsemistyöntekijä, siivoustyönohjaaja, suurtaulokokki, varastonhoitaja, vartioaseman päällikkö (pieni rajavartioasema).

10.3 Haitta- tai vaaratekijöitä (taso 3) sisältävien työolosuhteiden tehtäviä ovat - ellei tehtävä sisällä muunlaisia työolosuhteita – mm. meripelastustehtävät sekä säännölliset tehtävät sotilaallisissa harjoituksissa / taisteluammunnoissa.

Tehtäviä ovat mm. aliupseerikurssin johtaja, konemestari, kouluttaja, laiva-alan kansityönjohtaja, merivartija (nuorempi, vanhempi, vartiolaivan kansiala, koneala, kokki), rajajääkärikomppanian päällikkö, rajajääkärikomppanian varapäällikkö, saapumiserän johtaja, valmiusjoukkueen johtaja, -kouluttaja, -pääkouluttaja, -ryhmänjohtaja, -valmiusryhmäoperaattori ja -varajohtaja (SLMV, K-SR), vartioaseman konemestari, vartioaseman päällikkö (pieni merivartioasema), vartiolaivan 1. konemestari, vartiolaivan 1. ja 2. upseeri, vartiolaivan konepäällikkö, vartiolaivan päällikkö, vartioupseeri (meri), vuoropäällikkö (meri), yksikköupseeri, vartioaseman varapäällikkö (meri).